

Согласовано:

Председатель ППО:

Н.В. Ольхова
протокол № 5 от 17.05.2023



Утверждено:

Директор МБОУ школы №16:

С.Е. Кузнецова
приказ № Д от 18.05.2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке распределения средств
экономии фонда оплаты труда
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
школа №16
городского округа Кинешма

1. Общие положения.

Положение о порядке распределения средств экономии фонда оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения школы №16 городского округа Кинешма, Положением о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения школы №16 городского округа Кинешма, Коллективным договором по защите трудовых, социально-экономических прав работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения школы № 16 городского округа Кинешма.

Настоящее Положение определяет конкретные порядок распределения и осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, осуществляемых за счет средств экономии фонда оплаты, на основании перечня выплат социального характера, включая оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда по мере возникновения в социальной защищенности и поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу.

Положение разработано в целях упорядочения распределения поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу при наличии экономии финансовых средств, направленных на оплату труда.

Выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда устанавливаются Решением профсоюзного собрания Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения школы №16 городского округа Кинешма (далее Решением профсоюзного собрания) в соответствии с перечнем выплат социального характера, включая оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда по мере возникновения в социальной защищенности и поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу и их выплата производится на основании приказа директора.

Выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда производятся при наличии экономии средств и не должны приводить к его перерасходу, в том числе с учетом сезонности в расходовании средств на оплату труда.

Экономия фонда оплаты труда формируется за счет разницы между плановым фондом оплаты труда (за счет всех источников финансирования) и фактическими расходами на оплату труда за истекший период (за счет всех источников финансирования). Сумма экономии фонда оплаты определяется нарастающим итогом с начала года с учетом резерва средств на оплату предстоящих отпусков и иных выплат в соответствии с законодательством.

Выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда производятся за счет экономии оплаты труда, при условии гарантированного выполнения всех обязательств учреждения по выплате окладов (должностных окладов), тарифных ставок, а также установленных выплат компенсационного характера.

Выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда могут выплачиваться по мере возникновения в социальной необходимости и поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу.

Положение утверждается приказом директора школы и вступает силу с 29 мая 2023 года.

Положение действует до принятия нового или может быть дополнено и изменено.

2. Порядок распределения выплат социального характера, включая оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда из средств экономии фонда оплаты труда

В целях поощрения работников за выполненную работу, социальной защищенности учреждения устанавливаются следующие выплаты за счет экономии фонда оплаты труда:

- единовременные премии, не входящих в систему оплаты труда;
- выплаты социального характера, включая оказание материальной

помощи.

Выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда устанавливаются Решением профсоюзного собрания.

Директор школы представляет Профсоюзному собранию аналитическую информацию о показателях выполненной работы и возникновения социальной необходимости работников.

Решением профсоюзного собрания назначаются выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда открытым голосованием.

Принятое решение оформляется протоколом.

На основании протокола Решения профсоюзного собрания директор издает приказ о назначении выплат социального характера, включая оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

3. Делопроизводство

Заседания Профсоюзного собрания оформляются протоколами.

На основании протокола заседания Профсоюзного собрания директором издается приказ по школе.

Приказы по установлению выплат социального характера, включая оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда за счет экономии фонда оплаты труда, протоколы заседаний и материалы к ним хранятся в делах школы.