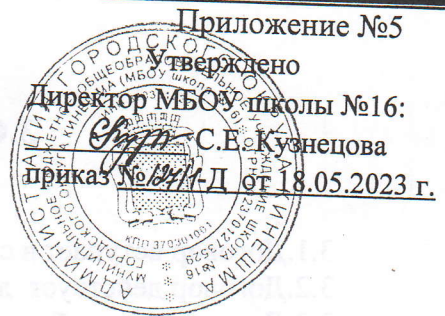


Ольхова
18.05.2023



ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании и оказании
материальной помощи работникам
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
школы №16 городского округа Кинешма

г. Кинешма
2023 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о премировании и оказании материальной помощи работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения школы №16 городского округа Кинешма (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения.

1.2. Положение разработано в целях материального стимулирования труда работников, повышения их материальной заинтересованности, профессионального уровня, творческой инициативы, результатов и качества труда, улучшения исполнительской дисциплины, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов учреждения, а также оказания материальной помощи сотрудникам учреждения, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации.

1.3. Премияльный фонд учреждения формируется за счёт остаточных средств, выделенных на стимулирующие выплаты сотрудникам, а также за счёт экономии фонда заработной платы.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, в том числе работающих по совместительству.

1.5. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх должностного оклада, установленного в трудовом договоре.

1.6. При установлении размера премии конкретному работнику учитывается его совокупный вклад в развитие и совершенствование деятельности учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

1.7. Выплаты из премиального фонда (единовременные премии и материальная помощь) осуществляются по решению руководителя учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом школы в соответствии с настоящим Положением.

1.8. Выплата средств из премиального фонда на оказание материальной помощи производится на основании личного заявления работника учреждения.

2. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Премирование работников производится:

- за основные результаты работы (по итогам работы за определенный период – четверть, полугодие, учебный год, а также в течение четверти);

- по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

2.2. Премирование работников учреждения осуществляется на основании приказа директора школы, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

2.3. При премировании учитываются:

- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБОУ школы №16;

- качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБОУ школы №16;

- участие в инновационной деятельности;

- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и другие показатели.

2.4. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

3. ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ.

3.1. Премирование работников за основные результаты работы производится по следующим показателям:

- достижение высоких результатов учебной и внеурочной деятельности по итогам четверти, полугодия и учебного года, а также в течение четверти;

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким качеством;

- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственности в должностных обязанностях;
- выполнение срочных непредвиденных работ;
- выдвигание творческих идей;
- результативность участия в инновационной деятельности, ведение научно-экспериментальной, методической работы, результативность участия;
- результативность дополнительной работы с одаренными детьми;
- качественное проведение особо значимых мероприятий;
- высокие достижения учащихся;
- высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации, внеклассных мероприятий;
- качественная реализация и создание программ дополнительного образования при организации летнего отдыха учащихся;
- образцовое выполнение муниципального задания;
- качественная реализация ФГОС;
- качественную организацию профориентационной работы;
- награждение Почетной грамотой администрации города или региона;
- качественная организация и контроль за работой трудового отряда;
- государственные, профессиональные праздники, юбилеи (50,55, 60,65, 70, 75 лет, многолетняя качественная работа в данном учреждении).

3.2. Премирование за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения данного вида работ. Особо важными и ответственными работами считаются работы, проводимые:

- при подготовке объектов к учебному году (качественная подготовка кабинета к новому учебному году или выполнение большого объема работ по подготовке к новому учебному году);
- при устранении последствий аварий;
- при подготовке и проведении международных, российских, региональных, межмуниципальных, муниципальных мероприятий научно-методического, социально-культурного, спортивного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

4. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ.

2.4.1. Материальная помощь работникам школы оказывается с целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников общеобразовательного учреждения СОШ №2 в следующих случаях:

- при тяжелом заболевании сотрудников и близких членов семьи;
- при длительном лечении;
- в связи со смертью близких родственников;
- в связи с несчастным случаем, требующим дополнительных расходов;
- при стихийных бедствиях;
- в целях социальной поддержки.

2.4.2. Материальная помощь является выплатой социального характера.

2.4.3. Выплата материальной помощи осуществляется в размере, не превышающем МРОТ в следующих случаях:

- при стихийных бедствиях и несчастных случаях (кража, пожар, гибель имущества, авария, травма и др.)
- в случае смерти близких родственников;
- в связи с длительной или тяжелой болезнью сотрудника, дорогостоящим или длительным лечением;
- в целях социальной поддержки (трудным материальным положением).

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Премирование и оказание материальной помощи работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения школы №16 городского округа Кинешма осуществляется:

при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности учреждения.

5.2. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ школы №16 или при отсутствии экономии фонда оплаты труда учреждения.

5.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения всех работников учреждения.

5.4. Настоящее положение вступает в силу с 18.05.2023 г. и действует до принятия нового Положения.

5.5. По мере необходимости в настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение утверждаются директором учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения.

1	1	Демонтаж: вынос мусора	1
2	1	Демонтаж: вынос мусора	1
3	100	Демонтаж: вынос мусора	100
4	1	Блок управления шкафом (шкаф) установка в штробе, высота и ширина до 800x800 мм	1
5	1	Блок навесной на 24 группы	1
6	1	Блок навесной на 12 групп	1
7	18	Панель для выключателя	18
8	1	Шина PE	1
9	1	Шина N	1
10	8	Выключатель автоматический (ЕК) ВА47-29 IP 20A	8
11	8	Характеристика C	8
12	2	Выключатель автоматический А312А 25А	2
13	2	Выключатель автоматический (ЕК) ВА47-29 IP 20A	2
14	0.3	Характеристика C	0.3
15	30	Короба пластмассовые: шириной до 40 мм	30
16	0.8	Короб РК-25x28 1 канальным (Рувинил Москва)	0.8
17	80	Короба пластмассовые: шириной до 83 мм	80
18	80	Короб 01780 TA-GN 80x40мм 1 канал (ДКС)	80
19	0.8	197 0811 18-167	0.8
20	0.8	Провод в потках, сечением: до 6 мм ² (в разрезе)	0.8
21	80	Провод в коробах, сечением: до 6 мм ² (в разрезе)	80
22	170	Кабель силовой ВВГнг-LTx 3x1,5 кв. мм-1 марок.	170
23	170	Кабель силовой ВВГнг-LTx 3x1,5 кв. мм-1 марок.	170
24	30	Короба распределительная	30
25	0.2	Светильник отдельно устанавливаемый: на штырях с креплением лампы в светильнике 2	0.2
26	20	Светильник люминесцентный накладные ЛПО 2x38 ЛПО	20
27	20	Светильник люминесцентный накладные ЛПО 2x38 ЛПО	20
28	40	Лампа люминесцентная ЛЛ 36Вт	40

Составлен: _____
(подпись, расшифровка)